

南京市栖霞区教育局文件

宁栖教字〔2018〕 137 号

关于做好 2018 年中小学幼儿园 教师和校长培训工作的通知

各中小学（幼儿园）、局机关各科室、区教师发展中心：

为全面贯彻落实区委区政府及区教育局关于“栖霞区‘十三五’教育发展规划”的总体要求，加快我区中小学幼儿园教师和校长专业化发展步伐，根据省、市、区有关中小幼师资队伍建设的总体部署和要求，现就 2018 年我区中小学幼儿园教师及校长培训通知如下，请认真遵照执行。

一、培训项目

2018 年我区中小幼教师和校长培训项目共计 35 项，主要包括全员培训、名优骨干教师培训、专题专项培训（含管理者专项培训、各级项目专项培训、教育局各部门专题培训等），培训以集中培训、专题研修、自主研习和网络学习等方式和途径进行。根据区教育局关于教师培训的总体要求，培训既关注每一位教师的实际需求，惠及每一位教师；又突出骨干、关注重点。预计各级各类培训人数达万余人次（具体培训计划见附

件)。

二、培训管理

1. 科学研制培训计划和培训方案。区教育局机关各科室、区教师发展中心及培训项目负责人，要根据培训项目要求，认真研究制定培训方案。培训方案包括培训目标、培训安排、课程设置、师资选聘、培训形式、考核管理、经费预算等内容。培训项目负责人要与各学校保持密切配合，及时掌握培训动态，有效推进各级各类教师及校长培训，形成相互衔接、互为补充、有序推进的省市区校四级培训联动机制。

2. 切实加强过程管理和服务保障。各中小学幼儿园要认真做好教师参训的组织发动工作，要按照计划和选派要求及时报送参训人员，要充分调动学员参与培训的主体性和积极性。各单位要为学员参训做好工作安排和服务保障，要加强对参训教师的教育和管理，督促、指导教师按时参加培训，高质量地完成学习任务。区教育局机关各科室、区教师发展中心及培训项目负责人，要根据省市的相关要求，加强项目实施过程管理，切实履行培训工作职责，确保培训高质量完成。要建立健全项目负责人制度、班主任制度等各项工作制度，为参训学员提供良好的学习支持和服务。要加强培训交流宣传，及时更新培训信息和栏目，并加强培训过程网络管理和终端考核。

3. 推进培训管理规范化和信息化。2018年培训管理工作，将依据省、市、区培训管理的工作要求，进一步加强过程监管，注重规范性和严肃性。从培训项目的申报、立项、审批，到培训方案的设计、论证、预算；从培训过程的组织、实施、管理，到培训的考核、管理、学时认证等，强化过程管理和规范管理，严肃培训纪律。目前，省市区培训项目的计划下达、任务分配、学员报名、培训考核、学时认定、证书打印和满意度调查等工作，已经进入网络管理系统，学校及区级组织的培训，也逐步实现网络化登记管理。区教师发展中心要及时做好各校分管领

导和有关管理人员的培训和管理工作，强化规范化管理、信息化管理，把教师培训管理工作落到实处。

4. 注重培训特色创新和课程建设。区教育局机关各科室和区教师发展中心，要加强培训管理者队伍和专家团队的建设，要加强与省、市教师培训机构及兄弟省市区教师培训部门的联系和合作，要注重优质培训资源的整合和共享，发挥联合和合作优势，提升培训实效。同时，还要注重培训的反思和总结，注重经验和成果的提炼，注重特色创新的推广，注重培训系统化、课程化的建设，逐步形成具有地域特色的教师培训课程和文化。

5. 强化培训管理和绩效考核。区教育局、区教师发展中心，要加大对参训教师和校长，以及各中小学幼儿园的考核力度，建立健全相应的培训考核评价机制。区教师发展中心要注重培训科学管理，认真做好训前、训后调研工作，认真考核学员出勤、作业考核等情况，并及时将考核结果反馈至学员所在学校。真正做到教师培训与教师年度考核、岗位晋级、职务晋升等挂钩，与学校学年度综合评估挂钩，与民办学校办学年审资格认定挂钩。

附件：栖霞区 2018 中小学幼儿园教师和校长培训项目计划表

南京市栖霞区教育局
2018 年 5 月 28 日

2018年栖霞区中小学幼儿园教师 and 校长培训项目计划表

类别	序号	项目名称	范围	人数	计划时间	级别	组织及实施单位
一、全员培训	1	栖霞区新教师入职培训	2018 入职新教师	450	2018.8-2019.7	区级	教师发展中心
	2	栖霞区中小学教师暑期全员培训（学科）	全区中小学教师	5000	2018.8	区级	教师发展中心
	3	栖霞区幼儿教师全员培训（含民办）	全区幼儿园教师	1800	2018.8	区级	教师发展中心
二、名优骨干教师培训	4	区名师工作室主持人及特后专题研修	名师工作室	50	2018.8	区级	区名师工作站
	5	栖霞区“511”骨干专题研修	中小幼名师	250	2018.8	区级	教育局、教师发展中心
	6	栖霞区“511”拔尖人才培养	中小幼拔尖人选	60	2018.7	区级	教育局、教师发展中心
三、分层提升培训	7	江苏省中小学教师“引智培训”	部分中小学教师	100	2018.7	省市级	教师发展中心
	8	发展中心质量提升工程专题培训（研训员）	教师发展中心	50	2018.7	区级	教师发展中心
	9	栖霞区中小学网络管理员高级研修	中小学	40	2018.1-12	区级	教师发展中心
	10	栖霞区网络教研团队竞赛等培训	中小学	300	2018.1-12	区级	教师发展中心
	11	栖霞区中小学微课竞赛培训	中小学	300	2018.3-5	区级	教师发展中心
	12	南京市“顶岗实习置换研修”项目培训	小学	40	2018.3-4	市区级	教师发展中心
	13	江苏省乡村骨干教师培育站（小学语文）培训	部分小学	60	2018.4-2019.3	省、市级	教师发展中心
	14	栖霞区中学学科考试研究专项培训	中学	200	2018.1、4、7、10	区级	教师发展中心
	15	栖霞区研训员高级研修培训（省、市组织）	全体研训员	50	2018.1、4、7、10	区级	教师发展中心
	16	栖霞区中小学心理健康教师培训	中小学	110	2018.1-12	区级	教师发展中心
	17	栖霞区中小学校长高级研修班	中小学	100	2018.7	区级	基教科、教师发展中心
	18	栖霞区教学管理者高级研修班	中小学	100	2018.1-12	区级	基教科、教师发展中心

类别	序号	项目名称	范围	人数	计划时间	级别	组织及实施单位
四、专题 专项培训	19	栖霞区德育管理干部研修班	中小幼	50	2018.8	区级	基教科、教师发展中心
	20	栖霞区中小学党务干部培训班	中小学	50	2018.1-12	区级	教育局办公室
	21	栖霞区中小学教科研骨干培训	中小学	50	2018.1-12	区级	教师发展中心
	22	栖霞区幼儿园后备干部培训班	幼儿园	70	2018.1-12	区级	托幼办、教师发展中心
	23	栖霞区中小学班主任专项培训	中小学	100	2018.8	区级	基教科
	24	栖霞区中小幼财务人员业务培训	中小幼	50	2018.7-8	区级	财务管理科
	25	栖霞区中小幼财务人员年终决算培训	中小幼	50	2018.12	区级	财务管理科
	26	栖霞区人事干部业务管理专项培训	中小学	50	2018.5-10	区级	人事科
	27	栖霞区中小学消防控制人员专项培训	中小学	50	2018.1—9	区级	安全管理科
	28	栖霞区学校卫生保健人员业务培训	中小幼	50	2018.10	区级	安全管理科
	29	栖霞区食堂管理人员专项培训	中小学	120	2018.9	区级	安全管理科
	30	栖霞中小学实验室管理人员专项培训	中小学	130	2018.5、7	区级	校建科
	31	栖霞中小学图书馆管理人员专项培训	中小学	130	2018.5、8	区级	校建科
	32	栖霞区责任督学专题培训	责任督学	30	2018.11	区级	督导室
	33	栖霞区社区教育干部专题培训	辖区社区	30	2018.10	区级	职社科
	34	栖霞区特殊教育骨干教师专题研讨	中小学	30	2018.4、10	区级	区特教中心
	35	栖霞区创客教育师资专项培训	中小学	500	2018.6-2019.6	区级	教育局、教师发展中心