

A

依法公开

南京市栖霞区民政局文件

宁栖民字〔2022〕68号

关于对区十九届人大一次会议第0224号建议的答复

王净植代表：

您在区十九届人大一次会议上提出的“关于养老护理人才建设的建议”收悉。我单位领导高度重视，认真调查研究，积极推动办理，现答复如下：

首先感谢您对我区养老事业发展的关心和关注，您的意见对于促进解决养老服务人才短缺问题，特别是增强养老护理专业人才培养方面具有重要借鉴意义，养老护理员人才队伍是发展养老服务的关键要素之一，我局高度重视养老服务人才队伍建设，重点做了以下工作：

一、从政策方面，使养老护理人员有奖补

根据南京市《关于健全完善养老服务补贴的通知(宁民福〔2018〕301号)》文件要求，对在养老服务机构从事护理岗位的

人员按工作年限、学历、职业资格水平给予 30000 元-50000 元不等的一次性入职补贴。对在养老服务机构从业的护理员、护士、康复治疗（理疗）师、医生、社工师、营养师、心理咨询师、心理健康指导员、健康管理师、按摩师按工作年限给予每月 100 元-800 元不等的岗位津贴。

二、从培训方面，使养老护理人员受教育

对养老护理员的教育与培训，提高养老护理人员综合素质，我区落实养老组织从业人员岗前培训、持证上岗和按比例配备护理人员制度，市区两级构建岗前培训、实践演练、考证上岗、在职教育“四位一体”的培训方式，每年组织养老组织管理及护理人员、社区的居家养老服务站人员分批分期参加业务培训。2021 年打造了栖霞乐养直训基地，以“共享服务”为理念，“网络直播”为手段，以区养老服务指导中心为基地，银城康养集团、钟山颐养老院等高素质专业力量为支撑，通过线上、线下相结合的方式，将银城康养集团、钟山颐养老院等高档养老机构的业务培训计划全部整合到乐养直播间，提前发布给区域内养老机构、养老组织及有需求的老人家属，同步进行免费培训，共享优质养老资源。2021 年针对护理员的培训达到 44 场。

三、从宣传层面，使养老护理人员享尊重

养老护理服务是一项社会急需的新兴职业，养老护理人员在 工作过程中确实受到社会种种歧视，为了改变这一现状，我局采取积极行动，大力宣传报道养老机构和养老护理人员的爱心活动、

尊老敬老助老的感人事迹，积极引导全社会正确认识养老护理工作，消除社会对养老护理人员的歧视。如每年举办栖霞区“栖孝杯”养老系统表彰大会，为评选出的最具爱心护理员、最美社会工作者、孝亲家庭进行表彰。

下一步将积极配合人社、教育等部门鼓励相关学校积极培育老年护理专业人才，落实国家对技工学校学生助学金、生活补助等相关政策，加强辖区内养老机构与钟山职业技术学院的联系，为学生提供实习就业机会，缓解养老机构人才难题，争取双赢。恳请您继续关注和支持全区养老事业的发展，并诚恳邀请您一起调研与探索，以利于全区养老工作有新的突破。

联 系 人：颜宏

联系电话：85337223



